



«Le pouvoir d'agir sur son propre travail – contre la souffrance au travail»

tenu le 28 novembre 2013 à Paris 17°, dans les locaux du CNRS

Table Ronde 4 :

Regards croisés : comment la souffrance au travail interroge le politique ?

par Gilles Yovan

Cette intervention à ce colloque participe et se nourrit de l'expérience engagée au sein du collectif Travail & Démocratie et de l'apport (analyses et initiatives en cours) de ses différents protagonistes.

La souffrance au travail, au-delà et en dépit même de l'urgence sociale qu'elle exprime, dévoile une préoccupation sociale diffuse qui a trait à l'existence au travail aujourd'hui.

Plus encore qu'une question politique, comment faire du travail un enjeu démocratique pour reprendre la main sur le (son) travail ? (Encore faudra-t-il préciser quelle acception donner au vocable même de démocratie, dont la signification est toujours contextuelle.)

La souffrance au travail est un phénomène dont l'intensification dramatique depuis des années ne cesse de questionner le rapport social au travail, lequel est pour le moins multiple et conflictuel de bien des manières. En même temps, le traitement politico-médiatique qui en est généralement fait, et les remèdes individuels préconisés, menacent d'en dépolitiser justement la portée ; cela en rabattant sur la seule dimension individuelle, psycho-affective et thérapeutique, le déficit flagrant de démocratie au travail, dont elle est le symptôme et procède tout à la fois.

Qu'en est-il d'ailleurs de la symbolisation de cette « souffrance » sur les lieux de travail, quand la parole y est généralement perçue comme menaçante, indésirable, voire coercitive (en dehors des cadres institués qui l'orientent) ? N'est-ce pas le statut de la parole délibérative (son refoulement) sur les lieux de travail qui doit être interrogé aujourd'hui ? De même, n'est-il pas devenu inévitable d'instaurer des espaces ou discuter des modalités permettant de donner du lest à l'organisation du travail ? Ce qui signifie entre autres d'y débattre par là même des normes de qualité du travail ; notamment en prenant en considération la dimension immatérielle de l'activité de travail, ais également l'investissement subjectif qui la sous-tend (dimensions reléguées à la périphérie du réel du travail - l'invisible du travail - , et se dérochant à l'évaluation quantitative).



Observatoire du stress et des mobilités forcées

à France Télécom Orange et dans les entreprises,

Observer → Comprendre → Agir

Association loi de 1901

<http://ods-entreprises.fr/>

Certes, il est vrai que la réflexion sur la finalité et le sens du travail dans la vie de chacun(e), - le travail en tant que réalisation et expression de soi, dont le mobile ne se laisse jamais réduire à la gratification salariale de l'emploi qu'on a ou n'a pas -, demeure singulièrement atone dans le débat politique (on parlera plus volontiers de l'emploi qu'on a ou qu'on n'a pas). Or, cette dimension à la fois intime et collective, polarise pourtant l'intérêt croissant de tous ceux qui, dans leurs situations et leurs pratiques professionnelles, ont bien conscience que le seul traitement au jour le jour et au cas par cas des « urgences sociales », ne peut seul répondre au désir socialement partagé d'une viabilité humaine du travail ; ceci à tous les échelons de la qualification ou de la déqualification de ce dernier d'ailleurs. Et, sur ce dernier point, ce n'est là un paradoxe qu'en apparence.

Revue multi-support et collectif Les périphériques vous parlent

Collectif Travail et Démocratie

01 40 05 05 67

Adresse : Pôle d'économie sociale et solidaire du 1, rue de la Solidarité 75019 Paris

Revue et collectif Les périphériques vous parlent Association STAR www.lesperipheriques.org Siège 0144790306 Rédaction 0140050567 ■

Pour citer ces travaux veuillez indiquer la mention suivante :

GILLES, Yovan. (2013, novembre). Regards croisés : comment la souffrance au travail interroge le politique ? . Communication présentée lors du colloque « Le pouvoir d'agir sur son propre travail – contre la souffrance au travail » Observatoire du stress en Entreprises, Paris. En ligne <http://ods-entreprises.fr/>